

SAĞLIKLI KENTLER BİRLİĞİ 2020-2024 STRATEJİK PLANI





MİSYON

VİZYON

İLKELER

└ Misyon

Yerel yönetim ilkeleri çerçevesinde üye belediyeler arasında tüm politikalarda sağlığı en üste taşımak.

└ Vizyon

Sağlık odaklı sürdürülebilir kentsel çevre oluşturulmasına yönelik stratejiler ile kentlerin kapasitelerinin gelişmesine katkıda bulunmak.

└ İlkeler

- Güvenilir
- Birleştirici
- Kolaylaştırıcı
- Tarafsız
- Katılımcı
- Yenilikçi
- İnsan Odaklı
- Şeffaf
- Sürdürülebilir
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine Duyarlı
- Sorumluluk Sahibi



STRATEJİK
PLANLAMA
SÜRECİ VE
KATILIM

**DURUM
ANALİZİ**

Stratejik Planlama Süreci ve Katılım

Sağlıklı Kentler Birliği 2020-2024 yıllarını kapsayan stratejik planlama çalışmaları 29.03.2019 tarih ve 81 sayılı Başkanlık Makamı oluruna istinaden “Stratejik Plan Geliştirme ve Planlama Ekibinin” kurulmasıyla başlamıştır.

Stratejik Planlama Ekibi paydaş analizinin yapılmasıyla birlikte hazırlık sürecine başlayıp paydaşlarla düzenli toplantılar, farklı anket çalışmaları, teknik analizler ve düzenlenen çalıştay ile birlikte çalışmalarını sürdürmüştür. Sağlıklı Kentler Birliğinin 2020-2024 dönemi Stratejik Planı, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu ve bu Kanun çerçevesinde hazırlanan ikincil ve üçüncül düzenlemeler doğrultusunda katılımcı yöntemler ön planda tutularak hazırlanmıştır.

Birlik olarak hazırlanan Stratejik Planda aidiyet duygusunu arttırmak; Birlik çalışmalarında katılımcı, çoğulcu, ihtiyaç ve gereksinimleri göz önünde bulunduran, uygulanabilir bir strateji geliştirmek amacıyla; Birlik Encümen Üyelerimize, Birlik Danışma Kurulu Üyelerimize, Üye Belediye Başkanlarımıza, Birlik Meclis Üyelerimize, Birlik Koordinatörlerimize, Birlik personelimize, dış paydaşımız olan DSÖ Avrupa Sağlıklı Şehirler Ağına, TMMOB odalarına, STK'lara, kent konseylerine, mahalli idare birliklerine, üniversitelere ve akademisyenlere anket çalışmaları yapılmış, ayrıca Birlik Koordinatörlerimizle çalıştay düzenlenerek destekleri alınmıştır.

Durum Analizi

Plan dönemi hedeflerinin oluşturulması, geçmiş dönemde yapılan çalışmalar ışığında 2020-2024 yıllarını kapsayan gelecek döneme ilişkin stratejilerin daha iyi belirlenmesi, böylelikle kurumun bulunduğu yerin tanımlanması açısından planlama sürecinde önemli bir aşamayı ifade etmektedir. Faaliyet alanları ve paydaş analizi başlıkları altında Sağlıklı Kentler Birliğinin mevcut durumu değerlendirilmiş olup, tüm bu değerlendirmeler sonucunda paydaşlarımızla birlikte güçlü-zayıf yönler ve fırsatlar-tehditler (GZFT) analizi yapılmış olacaktır.



KURUM
TARİHİ

**KURUMSAL
YAPI**

└ Kurum Tarihi

Sağlıklı Şehirler Hareketi, Dünya Sağlık Örgütü tarafından kentlerin sağlık göstergelerini belirlemek ve bu göstergeleri olumsuz etkileyen faktörlere çözüm üretmek amacıyla 1988 yılında başlatılan bir projedir. Sağlıklı Kentler Birliği; Sağlıklı Şehirler Hareketinin ülkemizde gelişebilmesi, benimsenmesi, uygulanabilmesi amacıyla 10 kurucu belediyenin girişimiyle (Bursa, Yalova, Van, Kadıköy, Afyonkarahisar, Tepebaşı, Çankaya, Ürgüp, Ordu, Kırıkkale) 2 Aralık 2004 tarih ve 2004/8226 sayılı Bakanlar Kurulu kararıyla mahalli idareler birliği statüsünde kurulmuştur.

Sağlıklı Şehirler Ağı günümüzde 5 bölgede 1400 şehrin/belediyenin içinde bulunduğu güçlü bir ağa dönüşmüştür. Avrupa bölgesinde yer alan 27 ülke ve 100 şehrin/belediyenin içinde bulunduğu ağı, ülkemiz adına Sağlıklı Kentler Birliği temsil etmektedir.

Sağlıklı Kentler Birliği, kuruluşundan bugüne ele aldığı konu ve çalışmalar ile kuruluş amacını oluşturan "Sağlıklı Şehirler" kavramını benimsetmek üzere faaliyetlerini sürdürmüştür. "Sürdürülebilir Kalkınma" ve "Sürdürülebilir Şehirler Oluşturmak" sloganıyla kent sağlığını ilgilendiren tüm kentsel ve çevresel konularda eğitimler, çalıştaylar, sempozyumlar, konferanslar, uluslararası kongreler, yarışmalar, ödül törenleri ve farkındalık çalışmaları düzenleyerek üye belediyeleri bir araya getirmiştir. Basılı ve görsel yayınlar ile elde edilen birikimler ve sonuçlarla farkındalık ve sosyal duyarlılık oluşturulmaya çalışılmıştır.

└ Kurumsal Yapı

Üye Belediyelere Karşı Sorumluluklar ve Hizmet Alanları

Birliğimizin faaliyet alanlarını oluşturan temel başlıklar şunlardır:

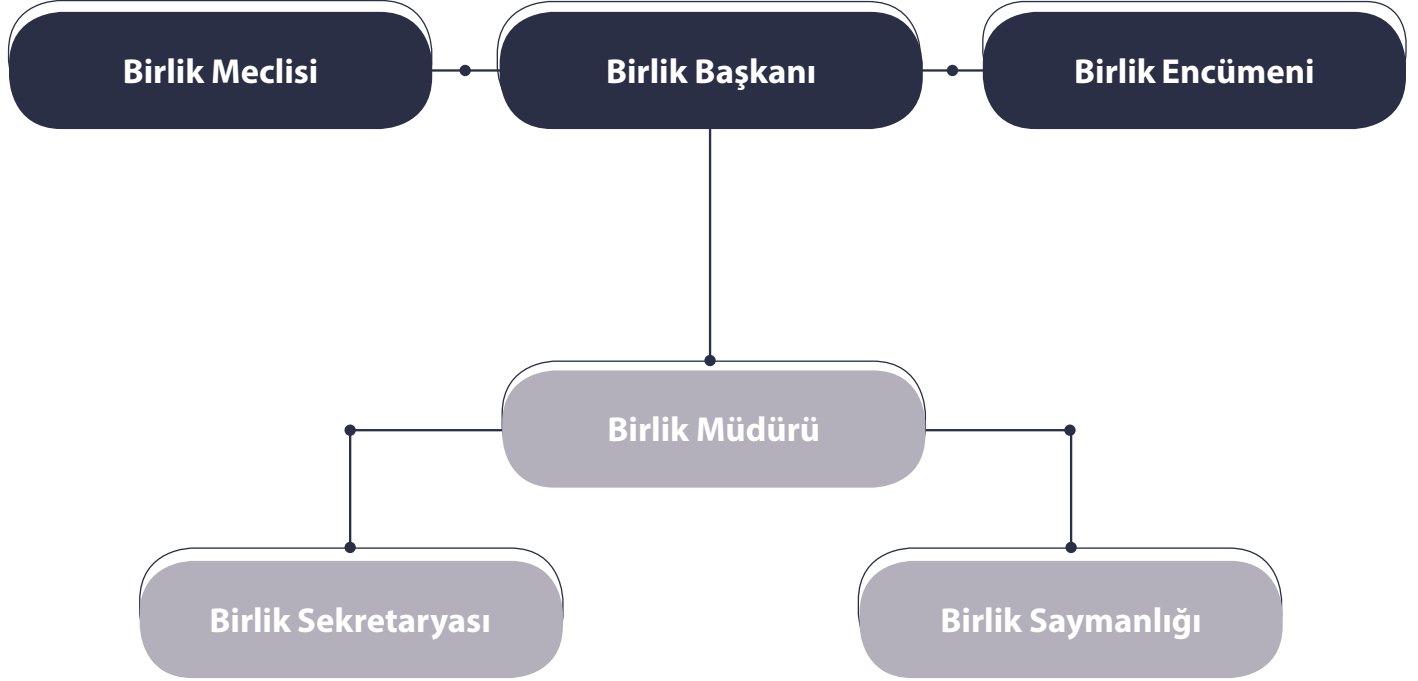
- Ulusal ve uluslararası temsiliyet
- DSÖ Avrupa Sağlıklı Şehirler Ağı ile üye belediyeleri arasında diyalog ve iş birliğinin gelişmesine yardımcı olmak
- Basılı ve görsel yayın çalışmaları
- Kent ve kent sağlığı konularında eğitim, seminer, panel, çalıştay, yarışma, ödül törenleri, konferans, ulusal ve uluslararası kongrelerin düzenlenmesi
- Bilgilendirme ve teknik destek toplantıları
- Şehir Sağlık Profili, Şehir Sağlık Gelişim Planı ve Kentsel Karbon Ayakizi envanteri hazırlıklarına danışmanlık
- Bilimsel, sportif, eğitsel ve kültürel faaliyetlere destek vermek veya düzenlemek

”

ORGANİZASYON YAPISI

Organizasyon Yapısı

5355 sayılı Mahalli İdareler Kanunu'nun 20'ci maddesi hükmüncü kurulan Birliğimizin organizasyon şeması aşağıda yer almaktadır.



Tablo 1: Organizasyon Yapısı

SKB Organları; SKB Meclisi, SKB Encümeni ve SKB Başkanından oluşmaktadır.

SKB Meclisi: Üye belediyelerin başkanları Birliğin doğal üyesidir. Nüfusu 100.000'e kadar olan üye belediyelerden 1 meclis üyesi, 100.001-1.000.000 arası olan üye belediyelerden 2 meclis üyesi ve nüfusu 1.000.001'den fazla olan üye belediyelerden 3 meclis üyesi bağlı buldukları belediyeleri adına Birliğimizin meclisinde görevlendirilirler.

SKB Encümeni: Birlik Başkanı ile birlikte üye belediyeler arasından oylama ile seçilen belediye başkanı veya meclis üyelerinden oluşmaktadır. Birlik Başkanı dahil toplam 7 kişiden oluşur.

”

**İNSAN
KAYNAKLARI
VE TEKNOLOJİK
ALTYAPI**

İnsan Kaynakları ve Teknolojik Altyapı

A) İnsan Kaynakları

22 Şubat 2007 tarih ve 26442 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren “Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelik” ile Sağlıklı Kentler Birliğinin norm kadro yapısına ilişkin genel çerçeve belirlenmiştir.

Birliğimizde; 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’na tabi 1 kadrolu memur, 5393 sayılı Belediye Kanunu’nun 49’cu maddesi kapsamında çalıştırılan 3 adet tam zamanlı sözleşmeli personel ve 5355 sayılı Mahalli İdare Birlikleri Kanunu kapsamında Bursa Büyükşehir Belediyesinden görevlendirilen 4 adet memur görev yapmaktadır.

B) Teknolojik Altyapı

Birliğimiz üye belediyelerine daha iyi hizmet vermek adına teknolojik altyapısını sürekli geliştirmekte, web sitesi ve sosyal medya hesaplarını güncel tutmakta ve teknolojik gelişmeler çerçevesinde ihtiyaç dahilinde revize etmektedir.

Bilgisayar	6 adet PC ve monitörü, 6 adet dizüstü bilgisayar, 2 adet tablet bilgisayar
Renkli Yazıcı	2 adet
Fotoğraf Makinası	2 adet
Faks Makinası	1 adet
Fotokopi Makinası	1 adet
Kablolu Telefon	4 adet
Telsiz Telefon	2 adet

Tablo 2: SKB Teknolojik Altyapı

Paydaş Analizi

Paydaşlar, Birliğin faaliyetleri ile ilgisi olan, Birlikten doğrudan veya dolaylı, olumlu ya da olumsuz yönde etkilenen veya Birliğin çalışmalarını etkileyen kişi veya kurumlardır. Birliğin paydaşları iç ve dış paydaşlar olmak üzere belirlenmiştir.

İç paydaşlar; Birlikten etkilenen veya Birliği etkileyen, kurum içindeki kişi, grup veya varsa bağlı/ilgili kurumlardır.

Dış paydaşlar; Birlikten etkilenen veya Birliği etkileyen kurum dışındaki kişi, grup veya kurumlardır.

Birlik çalışanları tarafından öncelikle Birliğin faaliyet ve sorumluluk alanlarıyla ilgili olmak üzere bir paydaş listesi hazırlanmıştır.

Paydaş Adı	İç Paydaş	Dış Paydaş	Yararlanıcı	Önceliği
Üye Belediye Başkanları	+		+	Birincil
Üye Belediye Birlik Meclis Üyeleri	+		+	Birincil
Üye Belediyelerin Sağlıklı Şehirler Proje Koordinatörleri	+		+	Birincil
Birlik Danışma Kurulu Üyeleri	+		+	Birincil
İlgili Bakanlıklar		+		İkincil
Üye Şehirlerin Kent Konseyleri		+		İkincil
Üye Şehirlerin Üniversiteleri		+		İkincil
Meslek Kuruluşları		+		İkincil
DSÖ Avrupa Sağlıklı Şehirler Ağı Ofisleri		+		İkincil
Diğer Mahalli İdare Birlikleri		+		İkincil

Tablo 3: Paydaş Listesi

Paydaş analizi; "Paydaşların Tespiti ve Önceliklendirilmesi", "Paydaşların Değerlendirilmesi", "Paydaşların Görüş ve Önerilerinin Alınması" alt aşamalarından oluşmuştur.

Paydaşların Tespiti ve Önceliklendirilmesi

Birliğin paydaşlarının tespit edilmesinde kuruluşun faaliyetlerini kullananlar, etkileyenler, yönlendirenler, faaliyetlerinden etkilenenler, faaliyetlerle ilgisi olanlar kimlerdir sorularına cevap aranmıştır. Önceliklendirilmesinde ise paydaşın, kurumun faaliyetlerini etkileme gücü ile kurumun faaliyetlerinden etkilenme derecesi dikkate alınmıştır.

Paydaşların Değerlendirilmesi

Paydaş değerlendirilmesi kapsamında, kurumun faaliyet alanları ile paydaşlar, faaliyet alanlarından doğrudan yararlanma, etkileme ve yönlendirme hususları yönünden ilişkilendirilmiştir.

GZFT Analizi

Kurum içi analiz ve çevre analizinde kullanılan temel yöntemlerden birisi GZFT (Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsatlar ve Tehditler) analizidir. GZFT analizi ile Birliğimizin sistematik olarak incelemesi yapılmıştır. Bu kapsamda, güçlü ve zayıf yönlerimiz ile Birliğimiz dışında oluşabilecek fırsatlar ve tehditler belirlenmiştir.

Birliğimizde GZFT analizi kurum düzeyinde yapılmıştır. Analiz sonuçlarından hedef ve stratejilerin geliştirilmesinde önemli ölçüde yararlanılmıştır.

Aşağıdaki tablolarda GZFT analizinde öne çıkan konulara yer verilmiştir.

Güçlü Yanlar:

- Dünya Sağlık Örgütü, Avrupa Sağlıklı Şehirler Ağına aktif üye olması
- İdari ve mali özerkliğe sahip olması
- Bilimsel bir danışma kurulunun olması
- Sektörler arası iş birliğine açık bir kurum olması
- Kurumsal yapısının ve belli bir merkezinin olması
- Uluslararası kuruluşlar nezdinde muhatap kurum olması
- Kurumsal iletişim altyapısının iyi olması
- Yerel yönetim sorunlarını ulusal ve uluslararası kongre, konferans, çalıştay ve eğitimler ile birlikte bu çalışmalara yönelik yayınlar, araştırmalar ve yarışmalarla ele alması
- Belediyeler arası bilgi ve tecrübe paylaşımının yapıyor olması
- Üye belediyelerde Sağlıklı Şehirler proje koordinatörlerinin olması

Zayıf Yanlar:

- Kurumsallaşma sürecinin devam etmesi
- İlgili bakanlıklar ile iş birliği eksikliği
- Yaptırım gücünün olmaması
- Kurumsal tanıtımının yeterli düzeyde olmaması

Fırsatlar:

- Uluslararası temsil kabiliyetine sahip olması
- Bir uluslararası ağın (network'ün) parçası olması (DSÖ)
- Belediyeler arası kurumsal ve kişisel iletişim ağının güçlü olması
- Çalışmaların dünyadaki güncel kent sağlığı sorunlarıyla uyumlu olması
- Farklı siyasi partilere üye temsilcilerin bir arada çalışma imkânı bulması
- Farklı kurumlar ve belediye birlikleri ile ortak proje ve iş birliği imkânı sunması

Tehditler:

- Sağlıklı Şehirler proje koordinatörlerinin kurumları tarafından yetkilendirme ve güçlendirme eksikliği
- Birlik çalışmalarına entegre olamayan üye belediyeler
- Üye belediyelerin maddi sıkıntılarından dolayı üyelikten ayrılması
- Yerel seçim dönemlerinde yeni meclis üyelerinin bilgi eksikliğinden kaynaklı belediyelerinin üyelikten ayrılması
- Yerel seçimler sonrası Sağlıklı Şehirler proje koordinatörlerinin değişiklik göstermesi
- Üye belediyelerin Sağlıklı Şehirler proje ofisi oluşturmaması

”

AMAÇLAR

└ Amaçlar

Stratejik Planın Kurgusu ve Öncelikleri

2020-2024 yıllarını kapsayan Stratejik Planımızın olabildiğince basit, anlaşılabilir ve gerçekçi bir temel üzerine yapılandırılması hedeflenmiştir. Bu doğrultuda kurumumuzun görev ve sorumluluklarına yönelik önceliklere ağırlık verilmesi temel yaklaşımımız olmuştur. Planın içeriğinden de görüleceği üzere çeşitli iş birlikleri ve imkânlardan yararlanılarak üye belediyelerimize vermekte olduğumuz hizmetlerin başta eğitim hizmetlerimiz olmak üzere kalitesinin iyileştirilmesi, kurum içi ve dışı iletişimimizin etkinleştirilmesi ve kurumsal altyapımız ile bütün bu ihtiyaçlara yanıt verebilecek bir konuma dönüştürülmesi önceliklerimizi oluşturmaktadır.

Bu yaklaşımla, planımızın misyon beyanından hareketle, vizyonumuzu gerçekleştirmeye yönelik dört temel stratejik amaç ve her bir amaç altında yer alan hedefler şeklinde oluşturulması öngörülmüştür. Geliştirilen hedefler bu anlamda amaçlara ulaşmamızı sağlayacak bir nitelik taşımakta olup planın bütün öngörülerinin, amaçları somutlaştırılması sağlanacaktır.

Bu hususlardan hareketle Birliğimizin dört stratejik amacı oluşturulmuştur:

└ AMAÇ 1

DSÖ Sağlıklı Şehirler Hareketinin yaygınlaşmasını sağlamak.

Hedef 1: Kurumlar arası iletişimi güçlendirerek Sağlıklı Şehirler Hareketi'ni ulusal ve uluslararası platformlarda anlatmak.

Hedef 2: Birliğin basılı ve görsel yayınlarının sosyal medya ve diğer iletişim kanallarıyla topluma ulaşımının sağlanması.

Hedef 3: DSÖ Avrupa Sağlıklı Şehirler ağına üye şehirlerinin iyi uygulama örneklerini ve farkındalık çalışmalarını üye belediyelerimize ve diğer yerel paydaşlara eğitim, çalıştay vb. toplantılarla anlatmak.

Göstergeler:

- Her yıl en az 1 ulusal ve 1 uluslararası kongrede DSÖ Sağlıklı Şehirler Hareketi'ni ve Sağlıklı Kentler Birliği çalışmalarını anlatmak.
- Her yıl en az 1 Sağlıklı Kentler Birliği organizasyonunda DSÖ Sağlıklı Şehirler Hareketindeki iyi uygulama örneklerini üye belediyelerimize anlatmak.
- Birlik tarafından yapılan çalışmaları web sitesi ve sosyal medya hesaplarında etkin bir şekilde paylaşarak takipçi sayısını %50 artırmak.
- Kentli dergisini düzenli olarak yılda dört sayı çıkarmak ve ilgili bütün paydaşlara ulaşmasını sağlamak.

AMAÇ 2

Üye belediyeler için kent sağlığı ve şehircilik alanlarında, iyi uygulama örneklerini araştırarak, üyelerin kurumsal kapasitelerini güçlendirme ve sürekli iyileştirmeye yönelik ulusal ve uluslararası kongreler, konferanslar, çalıştaylar, farkındalık çalışmaları, yarışmalar, teknik eğitimler, basılı ve görsel yayınlar ile destek sağlamak.

Hedef 1: Üye belediyelerin Şehir Sağlık Planı ve Şehir Sağlık Gelişim Planlarını çıkarmalarını desteklemek.

Hedef 2: Üye belediyelerin Sıfır Atık ve Karbon Ayakizi başlıkları başta olmak üzere kent yaşam kalitesini etkileyen konularda envanterler çıkarmalarını desteklemek.

Hedef 3: Üye belediyelerin sorunlarını ele alan nitelikli farkındalık çalışmaları ve yayınlar hazırlamak.

Hedef 4: Üye belediyelerin taleplerine yönelik eğitim, çalıştay ve sempozyumlar düzenlemek.

Göstergeler:

- Birlik tarafından düzenlenen bütün etkinliklerde üye belediyelerin Şehir Sağlık Profili ve Şehir Sağlık Gelişim Planı çıkarmalarını teşvik etmek ve destek duyurusunda bulunmak; Şehir Sağlık Profili hazırlayan üye belediyelerin sayısını %50 artırmak.
- Birlik tarafından düzenlenen bütün etkinliklerde üye belediyelerin Sıfır Atık ve Karbon Ayakizi envanterlerini çıkarmalarını teşvik etmek ve destek duyurusunda bulunmak; Karbon Ayakizi envanterini hazırlayan üye belediyelerin sayısını %50 artırmak.
- Üye belediyelere yönelik her yıl en az 1 online anket düzenleyerek sorunlara yönelik yıllık çalışma programı belirlemek.
- Birlik tarafından yapılan çalışmaların daha etkin ve sürdürülebilir olması amacıyla üye belediyelere yönelik yapılan çalışmalarda memnuniyet anketleri düzenlemek.

AMAÇ 3

Kurumsal kapasiteyi güçlendirerek ve sürekli gelişimini sağlayarak yurt içi ve yurt dışı faaliyetlerde hizmet verimliliğini artırmak.

Hedef 1: Üye belediyelerimize vermiş olduğumuz hizmetin verimliliğini artırmak amacıyla personelin verimliliğini ve yetkinliğini ön plana çıkaran hizmet içi eğitimler düzenlemek.

Hedef 2: Üye belediyelerimize olan görev ve sorumluluklar kapsamında kurum dışı etkileşimimizi artırmak.

Hedef 3: Üye belediyelerimizin ihtiyaç duyduğu verileri ulusal ve uluslararası platformlarda toplayarak analiz edip raporlamak.

Göstergeler:

- Birlik olarak her yıl DSÖ Avrupa Sağlıklı Şehirler Ağının konferans ve toplantılarına Birlik personeli olarak katılım sağlayıp çıktıları raporlamak.
- Her yıl düzenli olarak Birlik personeline yönelik hizmet verimliliğini artırıcı en az 1 adet eğitim almalarını sağlamak.
- Birlik olarak her yıl 1 kere ilgili kamu kurum ve kuruluşları veya STK'lar ile birlikte ortak proje veya eğitim düzenlemek.

AMAÇ 4

Üye belediyeler arasında güçlü ve birleştirici iletişim ağını geliştirmek.

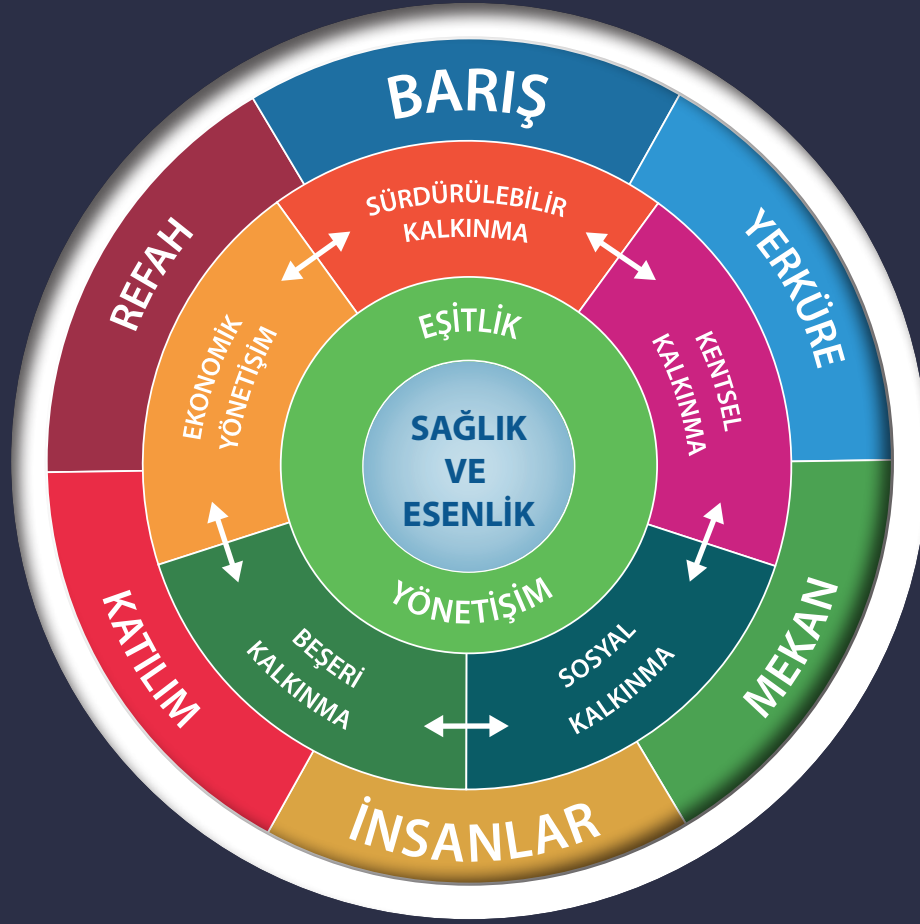
Hedef 1: Kongre, konferans, çalıştay ve eğitimlere katılan üye belediye oranını artırmak.

Hedef 2: Üye belediyeler arasında iletişim ağı kurmak.

Göstergeler:

- Birlik tarafından düzenlenen kongre, konferans, çalıştay ve eğitimlere katılan üye belediye oranını %20 artırmak.
- Birlik sekreteryası ile üye belediyelerin koordinatörleri arasında bilgi alışverişi ve etkileşimi artırmak amacıyla sosyal medya grubu oluşturmak, oluşturulan sosyal medya grubunun etkin bir şekilde kullanımını sağlamak ve iyileştirme çalışmaları yapmak.
- Birlik web sitesinde üyelerimiz arasındaki etkileşimi artırmak amacıyla çalışma alanlarımızla ilgili üye belediye haberlerini düzenli olarak paylaşmak.

Sağlıklı Şehirler, yönetim, güçlü kılma ve **katılımcılık** yoluyla sağlık ve esenliği besler, eşitlik ve toplumsal refah için kentsel **alanlar** yaratır ve barışçıl bir **gezegen** için insanlara yatırım yapar.



Sağlıklı Kentler Birliği Başkanlığı

Orhanbey Mahallesi 6. Uçak Sokak No:3 Kat: Zemin Osmangazi/Bursa

Tel & Faks: +90 224 235 23 99 • +90 224 235 34 70

e-posta: bilgi@skb.gov.tr

www.skb.gov.tr